

市職員の給与等について

お知らせします

市では、多様で複雑化する市民ニーズに対応するため、健全な財政の確立と行政サービスの向上に努めています。その中で、効率的な組織運営を行うため、人件費および職員数の適正化に取り組んでいます。
職員の給与(給料と諸手当)は、国や他自治体職員の給与を考慮し、議会の議決を経て条例で定められています。

▶人件費・職員給与費

■人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 (令和6年1月1日現在) | 歳出額(A) | 実質収支 | 人件費(B) | 人件費率 (B/A) | 令和4年度の 人件費率(参考) |
|-------|--------------------------|--------------|-----------|-------------|---------------|--------------------|
| 令和5年度 | 30,946人 | 28,726,187千円 | 256,471千円 | 2,659,815千円 | 9.3% | 8.5% |

■職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数(A) ※1 | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費(B/A) |
|-------|--------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------------|
| | | 給料 | 職員手当※2 | 期末・勤勉手当 | 計(B) | |
| 令和5年度 | 258人 | 960,789千円 | 212,191千円 | 375,028千円 | 1,548,008千円 | 6,000千円 |

※1 職員数は、令和5年4月1日現在の人数。 ※2 職員手当には退職手当を含まない。

▶給料の状況

■一般行政職の初任給及び経験年数区分別平均給料月額等(令和6年4月1日現在)

| 区分 | 初任給 | 平均給料 月額 | 平均 年齢 | 経験年数区分別の平均給料月額 | | |
|-----|----------|------------|----------|----------------|------------|------------|
| | | | | 10年以上15年未満 | 15年以上20年未満 | 20年以上25年未満 |
| 大学卒 | 196,200円 | 305,400円 | 40.0歳 | 277,100円 | 320,100円 | 359,900円 |
| 高校卒 | 166,600円 | | | 243,500円 | 279,100円 | 325,500円 |

▶特別職の給料等

■特別職の給料及び報酬等(令和6年12月1日現在)

| 区分 | 給料・報酬 | 令和5年度 期末手当 支給割合 | | 退職手当 |
|-----|----------|-----------------|-------------|-----------------------|
| | | 市長・副市長・教育長 | 議長・副議長・議員 | |
| 市長 | 852,000円 | 市長・副市長・教育長 | 議長・副議長・議員 | 852,000円×在職年数×444/100 |
| 副市長 | 707,000円 | 6月期 2.250月 | 6月期 2.250月 | 707,000円×在職年数×370/100 |
| 教育長 | 606,000円 | 12月期 2.350月 | 12月期 2.350月 | 606,000円×在職年数×296/100 |
| 議長 | 429,000円 | 計 4.60月 | 計 4.60月 | |
| 副議長 | 389,000円 | 加算 15% | 加算 15% | |
| 議員 | 355,000円 | | | |

▶職員の手当

■職員の主な手当(令和6年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 |
|------|--|----------|------------|
| 扶養手当 | 子(1人につき) 10,000円を支給 子以外の扶養親族(1人につき) 6,500円を支給 | 同 | — |
| 住居手当 | 借家 家賃の額に応じて28,000円を限度に支給 | 同 | — |
| 通勤手当 | 交通機関 55,000円を限度に運賃相当額を支給 交通用具 使用距離に応じて3,000円～33,900円を支給 | 同 異 | — 支給額 |

■期末・勤勉手当(令和6年度支給割合)

| 支給月 | 期末手当 | 勤勉手当 |
|------|-----------------------|-----------------------|
| 6月期 | 1.225月分 (0.6875月分) | 1.025月分 (0.4875月分) |
| 12月期 | 1.275月分 (0.7125月分) | 1.075月分 (0.5125月分) |
| 計 | 2.50月分 (1.40月分) | 2.10月分 (1.00月分) |

※支給割合は国と同じ
※()内は再任用職員に係る支給割合
※職責加算(国の制度に準拠)
部長・副部長・監 15%
課長・主幹 10%
主査・主任 5%

■退職手当(令和6年4月1日現在)

| 区分 | 自己都合 | 勤奨・定年 |
|-------|-----------|-------------|
| 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.27075月分 |
| 勤続35年 | 39.7575月分 | 47.709月分 |
| 最高限度額 | 47.709月分 | 47.709月分 |

※支給率は国と同じ
※その他の加算措置
定年前早期退職特例措置(2%～20%)

■部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 | |
|-----------|--------|------|------|------------|-----------|---------------|
| | | 令和5年 | 令和6年 | | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会 | 5 | 6 | 1 | 職員退職に伴う欠員の補充 |
| | | 総務 | 74 | 70 | △4 | 新規採用職員の仮配置数の減 |
| | | 税務 | 13 | 15 | 2 | 職員退職に伴う欠員の補充 |
| | | 民生 | 47 | 47 | 0 | |
| | | 衛生 | 22 | 24 | 2 | 職員退職に伴う欠員の補充 |
| | | 労働 | 2 | 3 | 1 | 労働行政(人材確保)の強化 |
| | | 農林水産 | 12 | 12 | 0 | |
| | | 商工 | 13 | 13 | 0 | |
| | 土木 | 25 | 26 | 1 | 再開発部門の強化 | |
| | 計 | 213 | 216 | 3 | | |
| | 教育部門 | 45 | 42 | △3 | 職員不補充による減 | |
| | 小計 | 258 | 258 | 0 | | |
| 公営企業等会計部門 | 病院 | 362 | 356 | △6 | 退職不補充による減 | |
| | 水道 | 10 | 9 | △1 | 退職不補充による減 | |
| | 下水道 | 3 | 3 | 0 | | |
| | その他 | 19 | 17 | △2 | 退職不補充による減 | |
| | 小計 | 394 | 385 | △9 | | |
| 合計 | | 652 | 643 | △9 | | |

▶職員数の状況

■一般行政職の級別職員数の状況(令和6年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 ※1 | 職員数 ※2 | 構成比 | 1年前の 構成比 |
|----|----------------|-----------|-------|-------------|
| 1級 | 主事・技師 | 21人 | 9.3% | 11.0% |
| 2級 | 主事・技師 | 42人 | 18.6% | 18.4% |
| 3級 | 主任 | 52人 | 23.0% | 25.0% |
| 4級 | 主査・主任 | 67人 | 29.6% | 27.2% |
| 5級 | 課長・主幹 | 36人 | 15.9% | 15.8% |
| 6級 | 副部長・監 | 3人 | 1.3% | 0.9% |
| 7級 | 部長 | 5人 | 2.2% | 1.8% |
| 合計 | | 226人 | 100% | 100% |

※1 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務。
※2 稚内市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数。