

新採用看護職員教育年間研修計画

教育担当者と研修担当者が丁寧に打ち合わせをして、基礎看護技術を中心に集合研修を実施しています。

新採用看護職員が出来るだけスムーズに職場環境に慣れ、いきいきと働けるよう職員全体でサポートしています。

更に、卒後3年目まで研修とその後のフォローに力を入れています。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
新採用者研修	前期合同研修・ 院内研修 安全技術研修 I～III	安全技術研修IV メンタル トレーニング	安全技術研修V 救急看護研修I	安全技術研修VI	安全技術研修VII	
プリセプター・ サポートナース	プリセプター サポート 合同研修		プリセプター フォローアップ 研修I		フォローアップ 研修・ リフレクション	



4月

市役所新採用職員と
合同で研修



4月にはプリセプター、サポートナースが新採用看護師さんを受け入れるための研修を行い、年間通してフォローアップ研修を行っています



5月

先輩看護師が優しく
教えてくれます



6月

救急看護研修 I では、患者状態を把握して必要物品を持ってきて実施まで一緒に行います

7月

体位変換、
移乗動作の
演習を研修
生同士で実施し、患者さんの立場も経験



8月

血糖測定の演習



10月	11月	12月	1月	2月	3月
後期合同研修 6か月研修	救急看護Ⅱ・ 安全技術研修Ⅷ	クリニカル ラダーについて		フォローアップ 研修	
プリセプター フォローアップ 研修Ⅱ			フォローアップ 研修・ リフレクション		



10月

後期合同研修 市役所、消防、病院コ
メディカルも一緒に研修。稚内の様々
な施設見学へ出かけます



11月

救急看護研修Ⅱでは、心臓マッサージ、
挿管介助など救急対応についてたっぷ
り時間をかけて行います



12月

クリニカルラダーについて、
教えてもらいます



2月

4月に受けた接遇、医療安全について
もう一度振り返ります