

平成 29 年度 稚内市職員採用試験  
(平成 30 年度採用)  
受 験 案 内

【一般技術職（保育士）】  
一般任期付職員



稚 内 市

# 平成 29 年度 稚内市一般任期付職員採用試験

## 【一般技術職（保育士）】

### （平成 30 年 4 月 1 日付採用）

稚内市一般任期付職員採用試験を次のとおり実施します。

#### 1 募集職種及び採用予定者数

一般技術職（保育士） 2 名程度

#### 2 受験資格

保育士の登録を受けている者(平成 30 年 3 月 31 日までに登録見込みの者を含む。)であつて、昭和 37 年 4 月 2 日以降に生まれた人

#### ※ 注意事項

次のいずれかに該当する人は、受験することができません。

- ① 日本国籍を有しない人
- ② 成年被後見人又は被保佐人（準禁治産者を含む。）
- ③ 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ④ 稚内市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から起算して 2 年を経過しない人
- ⑤ 児童福祉法等の規定により、罰金の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなった日から起算して 2 年を経過しない人
- ⑥ 保育士の登録を取り消され、その取消しの日から起算して 2 年を経過しない人
- ⑦ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し又はこれに加入した人

#### 3 任用期間

平成 30 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日まで（3 年間）。ただし、稚内市任期付職員の採用等に関する条例第 6 条の規定により、平成 35 年 3 月 31 日までの間、任期を更新することがあります。

## 4 主な業務内容

市立保育所での保育業務

## 5 試験の方法

No.	試験	出題分野・実施内容	実施時間
①	論文試験	文章による表現力、課題に対する理解力についての試験 ※ 論文試験のテーマは試験当日発表 ※ 400字詰原稿用紙2枚以内で記載	60分
②	性格適性検査	職業人として社会生活を送るのに必要な適性を、性格の面から診断する検査	35分
③	事務適性検査	事務処理能力の正確さ、迅速さ等の作業能力と仕事への対応力を測定するための検査	50分
④	実技試験	当日指定する図書の読み聞かせ（3歳児程度）	
⑤	面接試験	人物試験（個別面接及び集団面接）	

## 6 試験の期日及び会場

《日 時》 平成30年3月25日（日）

午前9時00分から午後3時00分頃まで

《試験会場》 稚内市役所 会議室（稚内市中央3丁目13番15号）

## 7 受付期間及び申込み方法

### (1) 受付期間

平成30年3月8日(木)から平成30年3月19日(月)まで

なお、郵送の場合は3月16日(金)の消印があるものまで受け付けます。

※ 3月14日(水)以降に投函する場合は、必ず「速達」にしてください。

### (2) 受付時間

平日(土・日曜日・祝日を除く。)のみ、午前9時から午後5時まで

### (3) 採用試験申込書の請求

稚内市ホームページからダウンロードしてください。直接、受け取ることを希望する場合は、稚内市総務部 人材育成課 人事・厚生グループ(3階)に請求してください。

郵送による場合は、封筒の表に「採用試験申込書請求」と朱書きし、返信用封筒(角2封筒に宛先を明記し、120円切手を貼付したもの)を必ず同封してください。

### (4) 申込み方法

次の書類を稚内市 総務部 人材育成課 人事・厚生グループへ提出してください。

#### 【受験者が提出する書類】

- ① 稚内市職員採用試験申込書 (本人が自筆すること。)
- ② 最終教育機関の卒業(見込み)証明書
- ③ 最終教育機関の成績証明書
- ④ 保育士証の写し (資格取得見込みの場合は提出不要)
- ⑤ 写真(縦4.5cm × 横3.5cm) 2枚

うち1枚は「稚内市職員採用試験申込書」に貼付すること。

※ 最近3か月以内に撮影したもので、帽子をつけずに上半身を写したもの

※ 書類に不備があると、受験票を交付できない場合がありますので注意してください。

## 8 合格発表

### 最終合格発表

平成30年3月下旬(本人宛に通知します。)

## 9 採用年月日

平成 30 年 4 月 1 日を予定しています。

なお、採用試験に合格した場合であっても、平成 30 年 3 月 31 日までに保育士の資格を取得できない場合は、採用されません。

また、地方公務員法第 22 条の規定により 6 か月間は、条件付採用となります。

### ○地方公務員法（昭和 25 年法律第 261 号）

（条件付採用及び臨時的任用）

第 22 条 臨時的任用又は非常勤職員の任用の場合を除き、職員の採用は、全て条件付のものとし、その職員がその職において 6 月を勤務し、その間その職務を良好な成績で遂行したときに正式採用になるものとする。この場合において、人事委員会は、条件付採用の期間を 1 年に至るまで延長することができる。

## 10 給与等（平成 29 年 4 月 1 日現在）

### (1) 給与

186,900円

※ このほか、支給要件に応じて通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当（賞与）等が支給されます。

### (2) 勤務時間

原則として1日につき 7 時間45分、1 週間につき 38時間45分

### (3) 休暇等

年次有給休暇、結婚、忌引、出産等の休暇のほかに育児休業制度等があります。

## 11 その他

- (1) 出願に際し提出した書類は、一切返却しません。
- (2) 試験当日には、必ず「受験票」を持参してください。
- (3) ご不明な点がございましたら下記までお問い合わせください。  
(ただし、試験の内容については一切お答えできません)

### 【問い合わせ先】

〒097-8686 稚内市中央 3 丁目 13 番 15 号

稚内市総務部人材育成課 人事・厚生グループ

(直通TEL 0162-23-6385・代表TEL 0162-23-6161/内線 541)