

実施計画事業名		人材育成事業		評価対象年度	平成 23 年度				
評価担当部署		総務部秘書人事課		課長(主幹)名	青山 滋				
総合計画体系	分野	0	地域経営(自治)						
	政策	3	健全で適正な自治体経営						
	施策	2	経営的視点に立った行財政運営を行います						
	関連施策								
現状と課題	地方公共団体は、地域の特性を活かした独自の施策を展開していくため、職員自らが考え、自ら解決する職場風土の確立とそれを支える職員の意識改革、資質・能力の向上など、組織的に人材育成の取組の強化を図る必要がある								
目的	職務遂行に必要な知識技能並びに教養向上を図るとともに地方自治の精神を正しく認識し、公務を公平に行い、自主性及び創造性に満ちた職員の形成を図る								
施策展開の	①稚内市人材育成基本方針に基づく各種プログラムを実施する ②階層別研修の受講率向上のため、研修推進員の役割を浸透させるとともに、受講履歴管理を徹底し、選択単位制度の整備を進める ③南極ゆかりの地として、第52次南極観測隊に本市職員を派遣する(H22～23)								
成果指標	名称		単位			22 年度	23 年度	25 年度	
	研修受講者の満足度		%		目標	90.0	100.0	100.0	
	説明	職員研修事後調査票に記載された研修に対する評価点数の合計/職員研修事後調査票の数×100(1年分)			実績	82.7	84.5		
活動指標	名称		単位			22 年度	23 年度	25 年度	
	研修開催数		回		目標	7	10	10	
	説明	一般研修(階層別専門)の年間開催研修			実績	9	11		
	受講者数		人		目標	160	200	200	
	説明	一般研修(階層別専門)を受講した職員の数			実績	256	452		
					目標	-	-	-	
	説明				実績				
					目標	-	-	-	
説明				実績					
事業費の実績		単位	22 年度 (決算)	23 年度 (評価年度決算見込)	24 年度 (予算)	備考			
	直接事業費(A)		千円	6,020	6,574	8,211			
	国庫支出金		千円	0	0	0			
	道支出金		千円	0	0	0			
	起債		千円	0	0	0			
	その他		千円	420	480	0			
	一般財源		千円	5,600	6,094	8,211			
	この事業にかかる職員数		人/年	1.05	1.05	1.05			
人件費(B)		千円	7,131	7,302	7,302				
計(A+B)		千円	13,151	13,876	15,513				
状況変化	実施計画当初(平成21年～)からの状況変化								

【1次評価】

成 果	成果指標の単年度の目標値は達成できたか(単年度の目標値がない場合は、長期的な目標値を達成できそうか予測)
	<b>b</b> a 目標達成 b ほぼ目標どおり c 目標達成できず(目標値と大きな差がある) <cの場合は、なぜかを分析して記入する> 研修後の復命を分析し、今後の講師等に対する要望などを反映させ、満足度のアップに取り込むこととした。
細 事 業 の 構 成 ・ 進 め 方	細事業の改廃や新規細事業の必要性はないか
	<b>a</b> a 問題なし b 検討の余地がある c 早急な改善が必要 <bまたはcの場合は、具体的な細事業名などを挙げ、問題点を記入する>
各細事業の進め方について、市民との協働、他団体等との役割分担の見直し、環境への配慮など、改善の必要性はないか	<b>a</b> a 問題なし b 検討の余地がある c 早急な改善が必要 <bまたはcの場合は、具体的な細事業名などを挙げ、問題点を記入する>
	無駄なコストが発生していないか、投入した予算や人員に見合った効果が得られているか
コスト効率	<b>a</b> a 問題なし b 改善の余地がある <bの場合は、具体的な細事業名などを挙げ、問題点を記入する>
総合評価	<b>A</b> 概ね問題なし <A~C判定を受けての今後の方針、問題点に対する改善策などを記入する> 委託研修におけるマンネリ化を避けるための工夫や、新たな研修も取り入れた。また職員が講師となる研修にも取り組んでおり、効果的な研修を今後も継続する。

【2次評価】

成 果	<b>b</b>	細事業の構成	<b>a</b>	細事業の進め方	<b>a</b>	コスト効率	<b>a</b>
総合評価	<b>A</b> 概ね問題なし <2次評価者の視点からコメントを記入する> 効果的な研修な実施や、新たな手法の模索を継続的に行う。						

【内部評価委員会】

意見	
----	--