

第3次稚内市総合計画 施策実施状況調査

05 活力に満ちたまちづくり

08 雇用、労働の安定

** 雇用、労働の安定

主要施策	施策実施状況(※1)						問題点、課題
	実施状況	進捗率		第4次の方向性	小項目の総合的評価		
		(%)	ペース		評価	評価内容	
10 労働需給関係の改善 (水産商工観光課)	4	80%	2	1	2	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も新規高卒者の就職対策が課題である。 ・これまで続けてきた新卒者やUターン希望者などの若年労働者の確保対策に加え、労働力人口の根本的な確保という観点から、高齢者や女性などの就業促進も強力に推進していく必要がある。 ・労働者の地位向上や労働条件の改善など様々な問題の相談事業に対し、継続に支援を続けており、今後はこの事業の実績等を勘案し、必要性や継続性を慎重に検討することが必要である。 ・若者を引きつける就業機会の確保をはじめ、引き続きシルバー人材センターやファミリー・サポートセンター等の事業の充実を図り、高齢者の就業機会の確保や仕事と家庭の両立支援に努めるため関係機関と連携し、雇用、労働の安定を図る必要がある。 	
10 シルバー人材センターの充実 (水産商工観光課)	4	80%	2	1	2		
20 企業ガイドブックの作成・配布 (水産商工観光課)	1			1	4		
30 Uターン・新規卒業者の地元就労対策強化 (水産商工観光課)	4	80%	2	1	2		
40 季節移動労働者援護事業の推進 (水産商工観光課)	4			1	2		
50 道立稚内高等技術専門学院の機能拡充 (水産商工観光課)	5	60%	2	2	2		
60 勤労者住宅整備促進及び福祉施設の充実 (水産商工観光課)	5			4	2		
70 各種支援制度の充実 (水産商工観光課)	4	80%	2	1	2		